

Navita Rehabilitacja w Toruniu zatrudni Fizjoterapeutę

- Wymiar pracy - Pełny etat
- Typ umowy - Umowa o pracę

Zatrudniona osoba będzie odpowiedzialna za proces rehabilitacji dzieci, młodzieży i osób dorosłych z niepełnosprawnością ruchową i umysłową różnego stopnia oraz w zakresie rehabilitacji ortopedycznej.

NAVITA Rehabilitacja w Toruniu poszukuje specjalisty - Fizjoterapeuty. Zależy nam na osobach kochających pracę z pacjentem tym małym i większym i czerpiących prawdziwą przyjemność z pracy z nimi. W NAVITA Rehabilitacja przywiązujemy dużą wagę do przyjaznej i ciepłej atmosfery, sprzyjającej rozwojowi naszych pacjentów. Dlatego, jeśli pomoc w zakresie poprawy zdrowia i uśmiech jest dla Ciebie najwyższą wartością, wyślij nam swoje CV!

Wymagania:

- ukończone studia magisterskie w zakresie fizjoterapii;
- aktywne prawo wykonywania zawodu fizjoterapeuty (PWZ);
- min. 2-letnie doświadczenie w pracy z pacjentami ortopedycznymi i/lub neurologicznymi;
- umiejętność samodzielnej pracy z pacjentem;
- mile widziane kursy z zakresu fizjoterapii ortopedycznej i neurologicznej (profil dziecięcy);
- otwartość na zdobywanie i rozwój nowych umiejętności – stawiamy na ciągły rozwój całego zespołu;
- emocjonalne zaangażowanie w pracy z pacjentem;
- profesjonalizm, dokładność i uczciwość;
- wysoka kultura osobista;
- umiejętność pracy w zespole;
- chęć rozwoju naukowego;
- mile widziane doświadczenie w pracy z dziećmi.

Oferujemy:

- umowę o pracę;
- pracę w pełnym wymiarze godzin;
 - elastyczny grafik pracy od poniedziałku do piątku;
- pracę w młodym, dynamicznym zespole;
 - możliwość indywidualnego rozwoju zawodowego;
- dofinansowanie do szkoleń i kursów.

Kontakt - darek@rehabilitacjanavita.pl

Prosimy o zawarcie w CV klauzuli:

Wyrażam zgodę na przetwarzanie moich danych osobowych dla potrzeb niezbędnych do realizacji procesu rekrutacji zgodnie z Rozporządzeniem Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (RODO).