



**UNIWERSYTET  
MIKOŁAJA KOPERNIKA  
W TORUNIU**

Collegium Medicum  
im. Ludwika Rydygiera w Bydgoszczy

**UNIWERSYTET MIKOŁAJA KOPERNIKA W TORUNIU  
Collegium Medicum im. Ludwika Rydygiera w Bydgoszczy**

zatrudni osobę na **0,5 etatu** na stanowisko

**Farmaceuty (k/m/n)**

**Uniwersyteckim Centrum Wsparcia Badań Klinicznych**

Miejsce pracy: Bydgoszcz

**Główne obowiązki:**

- ✓ nadzór nad gospodarką produktem badanym (IMP) zgodnie z wymaganiami protokołu badania, GCP oraz obowiązującymi przepisami prawa,
- ✓ przyjmowanie, przechowywanie, ewidencjonowanie, wydawanie i rozliczanie produktów badanych,
- ✓ przygotowywanie produktu badanego/leczniczego przed podaniem (np. preparaty do infuzji lub wstrzyknięć),
- ✓ prowadzenie dokumentacji farmaceutycznej badań klinicznych,
- ✓ współpraca z zespołem badawczym, sponsorami i monitorami badań klinicznych,
- ✓ nadzór nad warunkami przechowywania produktów badanych,
- ✓ udział w wizytach monitorujących, audytach i inspekcjach,
- ✓ udział w opracowywaniu i doskonaleniu procedur wewnętrznych dotyczących badań klinicznych,
- ✓ wsparcie zespołu badawczego w zakresie bezpieczeństwa farmakoterapii,
- ✓ wykonywanie innych czynności zleconych przez Dyrektora UCWBK.

**Wymagania konieczne:**

- ✓ wykształcenie wyższe farmaceutyczne,
- ✓ aktualne prawo wykonywania zawodu farmaceuty,
- ✓ bardzo dobra znajomość zasad Dobrej Praktyki Klinicznej (GCP), regulacji prawnych i wytycznych dotyczących postępowania z produktem badanym/leczniczym,
- ✓ aktualny certyfikat GCP,
- ✓ znajomość języka angielskiego na poziomie umożliwiającym realizację powierzonych obowiązków,
- ✓ umiejętność pracy zespołowej oraz dobra organizacja pracy,
- ✓ odpowiedzialność i skrupulatność w prowadzeniu dokumentacji.

**Dodatkowym atutem będzie:**

- ✓ doświadczenie w badaniach klinicznych,
- ✓ zdolność do planowania, organizowania i nadzorowania realizacji zadań związanych z gospodarką produktem badanym, w tym zarządzania czasem i zasobami,
- ✓ umiejętność efektywnej komunikacji z zespołem badawczy.



### Oferujemy:

- ✓ zatrudnienie na **wiodącym** Uniwersytecie badawczym,
- ✓ warunki zatrudnienia w ramach umowy o pracę w **niepełnym wymiarze czasu pracy – 0,5 etatu**,
- ✓ wynagrodzenie zasadnicze brutto min. 3700,00 zł,
- ✓ stanowisko **otwarte** dla wszystkich osób, niezależnie od płci (*k/m/n*),
- ✓ dodatkowe **wynagrodzenie roczne** tzw. „trzynastka”,
- ✓ dodatkowe **dni wolne**:
  - w Święto Uniwersytetu,
  - wynikające ze stażu pracy w Uniwersytecie,
- ✓ możliwość tworzenia **indywidualnych planów rozwojowych** w oparciu o wyniki ocen pracowniczych,
- ✓ możliwość **rozwoju** zawodowego i podnoszenia kwalifikacji,
- ✓ możliwość skorzystania z **ubezpieczenia grupowego i programu opieki medycznej**,
- ✓ możliwość skorzystania z **pakietu świadczeń socjalnych**, m.in.:
  - dofinansowania biletów na wydarzenia kulturalne i sportowe,
  - dofinansowania do karty PZU Sport,
  - dofinansowania opłat z tytułu uczęszczania dziecka do żłobka, przedszkola lub innych placówek wychowania przedszkolnego,
  - dofinansowania wypoczynku, w tym wypoczynku dzieci i młodzieży,
  - preferencyjnych pożyczek.

Pisemne oferty należy przysyłać:

- w postaci elektronicznej przez formularz: [Aplikuj](#) lub na adres e-mail: [praca@cm.umk.pl](mailto:praca@cm.umk.pl)

lub

- w postaci papierowej na adres:

Uniwersytet Mikołaja Kopernika w Toruniu  
Collegium Medicum im. Ludwika Rydygiera w Bydgoszczy  
Ul. Jagiellońska 15  
85-067 Bydgoszcz  
Dział Spraw Personalnych CM  
z dopiskiem „rekrutacja - Farmaceuta w UCWBK (k/m/n)”

w terminie do **10.05.2026 r.**

Informujemy, że skontaktujemy się z wybranymi kandydatami.

Wysyłając zgłoszenie rekrutacyjne, zgadzasz się na przetwarzanie przez Uniwersytet Mikołaja Kopernika z siedzibą przy ul. Gagarina 11, 87-100 Toruń (Administrator Danych Osobowych) Twoich danych osobowych zawartych w zgłoszeniu rekrutacyjnym, w celu prowadzenia rekrutacji na stanowisko wskazane w ogłoszeniu (**Informacja o przetwarzaniu danych osobowych - załącznik do ogłoszenia**).

Zgodnie z art. 24 ust. 6 ustawy z dnia 14 czerwca 2024 r. o ochronie sygnalistów (Dz. U. z 2024 r. poz. 928), informacje o procedurze dokonywania zgłoszeń wewnętrznych na Uniwersytecie Mikołaja Kopernika w Toruniu są dostępne na stronie: <https://www.umk.pl/kontakt/zgloszenia-wewnetrzne/>.

### Informacja o przetwarzaniu danych osobowych

Na podstawie Rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE, zwanego dalej „RODO”, informujemy, że:

1. Administratorem Pana/Pani danych osobowych będzie Uniwersytet Mikołaja Kopernika z siedzibą przy ul. Gagarina 11, 87-100 Toruń (dalej: ADO, UMK).
2. Pana/Pani dane osobowe uzyskane w związku z udziałem w prowadzonej przez nas rekrutacji będą przetwarzane:
  - a) Na podstawie art. 6 ust. 1 lit. a) RODO – w celu pozostawienia danych osobowych w bazie kandydatów do pracy w przyszłych rekrutacjach, lub w przypadku przekazania nam danych osobowych, które swoim zakresem wykraczają poza katalog danych wymienionych w art. 22<sup>1</sup> Kodeksu Pracy.
  - b) Na podstawie art. 6 ust. 1 lit. b) RODO – w celu podjęcia przez nas niezbędnych czynności zmierzających do zawarcia umowy, przy czym ostatecznie umowa może nie zostać zawarta.
  - c) Na podstawie art. 6 ust. 1 lit. c) RODO w związku z art. 22<sup>1</sup> Kodeksu Pracy – w celu pozyskania informacji niezbędnych dla prawidłowego przebiegu procesu rekrutacyjnego.
  - d) Na podstawie art. 6 ust. 1 lit. f) RODO w celu ustalenia, dochodzenia lub obrony przed roszczeniami wynikającymi z procesu rekrutacyjnego.
3. Pana/Pani dane będą przechowywane przez nas przez okres prowadzenia rekrutacji na wskazane stanowisko.
4. W przypadku niektórych procesów rekrutacyjnych możliwe jest przechowywanie przez nas Pana/Pani danych osobowych przez okres do 3 lat, co wynika z okresu przedawnienia roszczeń ze stosunku pracy. Związane to jest z ryzykiem wystąpienia roszczeń o nierówne traktowanie w zatrudnieniu.
5. W przypadku wyrażenia zgody Pana/Pani dane osobowe będą przetwarzane przez okres jednego roku w bazie kandydatów do pracy.
6. Przysługuje Panu/Pani prawo do cofnięcia zgody w każdym czasie, ale cofnięcie zgody nie wywiera wpływu na przetwarzanie dokonane na jej podstawie przed jej cofnięciem.
7. Przysługują Panu/Pani prawa, które zrealizujemy na wniosek o:
  - a) Żądanie dostępu do danych osobowych oraz z zastrzeżeniem przepisów prawa: prawo ich sprostowania,
  - b) Żądanie usunięcia lub ograniczenia przetwarzania,
  - c) Sprzeciw wobec przetwarzania.
8. Podanie przez Pana/Panią danych osobowych jest dobrowolne, ale niezbędne do realizacji celu, w którym zostały zebrane.
9. Przysługuje Panu/Pani prawo wniesienia skargi do Prezesa Urzędu Ochrony Danych Osobowych.
10. Pana/Pani dane osobowe udostępniane mogą być organom administracji publicznej, sądom, komornikom w zakresie sytuacji przewidzianych w przepisach prawa, a także podmiotom, z którymi ADO współpracuje w zakresie usług windykacyjnych, prawnych.
11. Na dzień zbierania Pana/Pani danych osobowych nie planujemy przekazywać ich poza EOG (obejmujący Unię Europejską, Norwegię, Lichtenstein i Islandię), nie wykluczając tego w przyszłości, o czym zostanie Pan/Pani poinformowany ze stosownym wyprzedzeniem.
12. W stosunku do Pana/Pani nie będą prowadzone działania polegające na podejmowaniu decyzji w sposób zautomatyzowany, nie będą one również podlegały zautomatyzowanemu profilowaniu.
13. Jeżeli chce Pan/Pani skontaktować się z ADO w sprawach związanych z przetwarzaniem danych osobowych, w szczególności w związku z wniesieniem wniosku o realizację przysługujących praw prosimy o kontakt pod adresem e-mail: [iod@umk.pl](mailto:iod@umk.pl) lub adresem korespondencyjnym ADO, z dopiskiem „IOD”.



**Zgoda:**

1. Wyrażam zgodę na przetwarzanie moich danych osobowych w bazie kandydatów do pracy w przyszłych rekrutacjach.

.....  
data i podpis

2. Wyrażam zgodę na przetwarzanie moich danych osobowych zawartych w dokumentach rekrutacyjnych, których zakres wykracza poza przewidziany w art. 22<sup>1</sup> Kodeksu Pracy.

.....  
data i podpis